



SEINÄJOKI SILVER SHARKS
TOIMINTASUUNNITELMA 2021

SEINÄJOKI SILVER SHARKS RY

TOIMINTASUUNNITELMA

2021

Yleistä

Vuosi 2020 oli monella tapaa poikkeuksellinen vuosi ja seuran toiminta oli keväällä katkolla useimmilla joukkueilla ja tämän myötä myös seuran muu toiminta hidastui ja monet suunnitelmat lykkääntyivät tai peruuntuivat kokonaan. Kevään tapahtumat vaikuttivat myös seuran harrastajamäärään negatiivisesti ja harrastajamäärä tippui syksyllä alle 400 harrastajaan.

Vastuvalmentajien paikkoja seurassa on 42 ja lisäksi apuna toimii vastuvalmentajaharjoittelijoita ja apuvalmentajia.

Valmentajatilanne tulee määrittämään uusien joukkueiden perustamisen mahdollisuudet. Tavoitteena tulevalle kaudelle on tarjota laadukasta toimintaa kaikille ikäryhmille sekä panostaa hyvään urheiluhenkkeen, kilpailutoimintaan sekä kaikkien toimijoiden kouluttamiseen. Lajin tunnetuksi tekeminen Seinäjoella ja lähialueilla on myös yksi Silver Sharksien tavoitteista. Tätä pyrkimystä tullaan toteuttamaan järjestämällä tutustumispäiviä/avoimia ovia, näytöksiä ja teemapäiviä sekä tekemällä yhteistyötä eri yritysten ja urheiluseurojen kanssa.

Harrastajamääriä seurataan ja tarvetta uusien joukkueiden perustamiselle tarkkaillaan. Tavoitteena on laajentaa vuonna 2019 aloitettua minien kilpailuihin tähtäävien joukkueiden toimintaa minien muillekin tasoille. Joukkueet kilpailevat aluetasolla keräten kilpailukokemusta ennen siirtymistä kansalliselle tasolle. Harrastajille pystytään näin tarjoamaan myös pienemmän sitoumuksen harrastustoimintaa.

Toimintaa vuonna 2021 suunnitellaan toteutettavaksi seuraavin tavoin:

Seuran johto

Järjestetään johtokunnan kokoontumiset kuukausittain ja seurapalaverit säännöllisesti.

Jatketaan seuran hallinnon kehittämistä, osallistumalla sekä liiton että aluejärjestön järjestämiin

koulutuksiin. Selkeä tehtävänjako hallituksen sisällä on havaittu hyväksi toimintatavaksi, jolloin työkuormaa on saatu jaettua tasaisemmin ja näin on edesautettu toimijoiden jaksamista. Hallituksen työskentelyn tukemiseksi ja jäsenistön aktivoimiseksi perustetaan toimikuntia tarpeen mukaan.

Seuralle vuonna 2019 palkatun työntekijän työsopimus päättyi toukokuussa ja tilalle ei palkattu kesäksi uutta henkilöä. Alkukeväästä seuran palveluksessa aloitti osa-aikainen valmennuskoordinaattori ja lisäksi syksyllä aloitti uusi osa-aikainen toimistotyöntekijä. Valmennuskoordinaattorin tuntimäärän riittävyttä seurataan ja nykyisen työntekijän työsuhteen päättyessä joulukuun lopussa tarkastellaan työajan määrää ennen hakuprosessin aloittamista. Seuran budjettiin on varattu rahaa palkkaukseen, niin että toimistotyöntekijän tuntimäärää pystytään tarvittaessa kasvattamaan vastaamaan seuran tarpeita.

Koulutus

Valmentajien koulutustason nostaminen on myös tulevan vuoden tärkeimpiä tavoitteista. Jokaiselle valmentajalle luodaan henkilökohtainen koulutuspolku, joka tukee jo olemassa olevaa osaamista. Tällaisia koulutuksia ovat esimerkiksi liiton järjestämä lajikoulutus, workshopit, paikallistason koulutukset esim. PLU:n järjestämä sekä muiden tahojen järjestämät koulutukset.

Valmennusvastaava suunnittelee yhdessä valmentajan kanssa koulutuspolun ja seuraa sen toteutumista. Tavoitteena on saada aloitettua vuoden 2021 aikana kaikille uusille valmentajille vähintään SCL Valmentaja perustaso-koulutus.

Perustason koulutuksen suorittaneista valmentajista kaikki halukkaat lähetetään Valmentaja taso 1-koulutukseen. Aikaisemmat tasot suorittaneille valmentajille tarjotaan mahdollisuus osallistua SCL Valmentaja taso 2 koulutukseen.

Harrastajille järjestetään koulutuksia sekä seuran sisäisiä, että ulkopuolelta ostettuja. Tavoitteena tukea harrastajia kokonaisvaltaisesti urheilijoina; lajitaitokoulutuksen rinnalle tuodaan mahdollisuuksien mukaan harrastajia tukevaa koulutusta mm. ruokavalio, lihashuolto sekä psyykinen valmennus. Yhteistyökumppaneita näiden osa-alueiden toteuttamiseen etsitään aktiivisesti. Pyritään

tukemaan harrastajia sekä yksilöinä, että joukkueen jäseninä. Valmentajia kannustetaan järjestämään joukkueilleen vapaavuoroja, jolloin harrastajat voivat hioa taitojaan omatoimisesti, mutta kuitenkin turvallisesti. Vuonna 2018 aloitettu yli 15-vuotiaille suunnatut fysiikkavalmennukset ovat saaneet hyvän vastaanoton ja yhteistyötä näiden osalta tullaan jatkamaan myös vuonna 2021.

Kartoitetaan hallinnolle soveltuvia koulutuksia tukemaan seuran kehitystä ja toimijoiden osaamista.

Harjoitustilat

Kaikkien joukkueiden harjoitukset pyörivät toistaiseksi omassa harjoitushallissa.

Joukkuemäärän jatkuva kasvu ja lisääntyvä tarve uusien joukkueiden perustamiselle on vienyt tilankäytön äärirajoille. Vuorosunnitteluun haasteita luo myös valmentajien oma harrastaminen, jolloin vuodelle 2021 tullaan tarvittaessa hakemaan vuoroja myös kaupungin tiloista. Hallin mahdollisesta laajentamisesta on jo käyty keskusteluja vuokranantajan kanssa, mutta päätöksiä ei asian tiimoilta ole vielä tehty.

Jäsenhankinta

Pitkään jatkunut kiinnostus lajia kohtaan on luonut tilanteen, jossa paikkoja joukkueisiin vapautunut vain niukasti. Alkeisjoukkueiden vapaita paikkoja nostetaan esiin seuran sosiaalisissa kanavissa ja mikäli useammassa joukkueessa vuoden aikana on tilaa, järjestetään tarvittaessa jäsenhankintatapahtumia vuoden aikana. Alkeisjoukkueisiin pääsee mikro-, mini- ja junioritasolla vain jonon kautta. Aikuisten alkeisjoukkue järjestää tarvittaessa avoimia treenejä tai muita tutustumiskertoja.

Yhteistyön syventämistä koulujen kanssa selvitellään resurssien puitteissa.

Näkyvyys ja kilpailutoiminta

Näkyvyyttä haetaan esiintymisistä, osallistumalla seudun liikunta ym. yleisötapahtumiin, yleisesti näkyminen positiivisella tavalla.

Kilpailutoiminta

Pyritään saamaan seuralta edustus kaikkiin liittovetoisiin kilpailuihin sekä pohjoisen alueen aluekilpailuihin, joko joukkue- tai pienryhmäsarjoihin. Joukkueet voivat osallistua myös muiden alueiden aluekilpailuihin, mikäli osallistuminen tukee paremmin joukkueen kilpailukautta.

Kilpailukalenterin muutos tulee olemaan vuoden 2021 suurimpia kilpailutoimintaan vaikuttavia asioita ja vaatii joukkueilta suunnitelmallisuutta siirtymäkauden ajalle.

Valmennus

Tavoitteeksi asetetaan joukkueiden suunnitelmallinen ja säännöllinen harjoitustoiminta sekä tavoitteellisuus valmennuksessa kaikissa ikäryhmissä.

Joukkuekoot on määritelty valmennussuunnitelmassa, kaikissa alle 18-vuotiaiden joukkueissa on yksi valmentaja 10 harrastajaa kohden. Joukkueissa, joissa valmentajat eivät vielä ole täysikäisiä nimetään vastuuhenkilö, joko toista joukkuetta samaan aikaan valmentavasta valmentajasta tai joukkueenjohtajasta.

Kaikille joukkueille on käytössä valmennussuunnitelma, joka päivitetään alkuvuoden aikana. Valmennussuunnitelmassa on määritelty jokaiselle joukkueelle SCL:n sääntöjen mukainen level eli taitotasoa sekä akroissa että stunteissa. Lisäksi suunnitelmasta löytyy ohjeistukset valmentajien toiminnalle.

Uusien joukkueiden tarvetta seurataan läpi vuoden, tällä hetkellä seurassa toimii kaksi mikro-ikäisten joukkuetta, kuusi mini-ikäisten joukkuetta, kolme juniori-ikäisten joukkuetta, kaksi seniiori-ikäisten

joukkuetta, yksi aikuisten joukkue sekä alkeis- ja starttijoukkueet yli 12-vuotiaille harrastajille sekä yli 18-vuotiaille harrastajille. Suurin haaste joukkueiden perustamiselle on tilan sekä valmentajien puute.

Valmennusosaamisen kehittämisen tueksi on palkattu valmennuskoordinaattori.

Yhteistyökumppaneiden hankinta

Pyritään vahvistamaan yhteistyötä nykyisten yhteistyökumppaneiden kanssa sekä luomaan uusia.

Varainhankinta

Seuralla on valmiudet järjestää koko Suomen klassikkojoukkueille suunnatun klassikkopäivä vuoden aikana. Tapahtuman tarkoitus on koota yhteen aikuisia lajin harrastajia ja vahvistaa samalla lajin yhteisöllisyyttä.

Lisäksi suoritetaan varainhankintaa erimuodoissa, lähtökohtaisesti varainhankintaa tehdään tarpeen mukaan tukemaan seuran toimintaa sekä hankintoja.

Edustusjoukkueilla on mahdollisuus varainhankintaan joukkuekohtaisesti. Varainhankinnasta 80% tulee joukkueelle ja 20% seuralle. Varainhankinnalla saadut tulot tulee käyttää varsinaisen toiminnan kulujen kattamiseen, kuten kilpailumatkojen tai leiritysten kustannuksiin, jolloin harrastajien varsinaisesta harrastamisesta aiheutuvat kulut pienenevät. Varainhankinnassa on erityisesti tarkoitus aktivoida harrastajia sekä vanhempia varainhankinnan ideointiin verottajan ohjeistuksia noudattaen.

Muu toiminta

Aktivoidaan vanhempia ja muuta perhettä mukaan seuran toimintaan, erilaisten koko perheen tapahtumien kautta.