



SEINÄJOKI SILVER SHARKS  
TOIMINTASUUNNITELMA  
2024-2025

# SEINÄJOKI SILVER SHARKS RY

## TOIMINTASUUNNITELMA

2024-2025

### Yleistä

Kauden 23-24 toiminta toteutui suunnitellusti ja seuran harrastajamäärä pysyi samalla tasolla kuin edellisenä vuotena.

Jäsenmaksuja kauden aikana kerättiin 423 harrastajalta.

Kaudella 2023-2024 valmentajien uudistunut palkkausmalli otettiin käyttöön. Päävalmentajia toimi kaudella viisi, jotka toimivat joukkueiden valmennustiimin tukena ja jalkauttivat yhtenäistä linjaa seuran joukkueisiin. Näin vahvistettiin valmennuksen tasaisuus kaikissa seuran joukkueissa sekä vahvistettiin valmentajien osaamista mentorointi ohjaamisen avulla. Vastuvalmentajien paikkoja seurassa oli 16 ja lisäksi apuna toimi vastuvalmentajaharjoittelijoita ja apuvalmentajia. Joukkueita seurassa oli kaudella yhteensä 16.

Valmentajahaku seuraavalle kaudelle 24-25 on avattu toukokuun ajaksi. Seuran strateginen valinta tulee olemaan myös tulevilla kaudella valmentajien koulutustason nostaminen ja vahvistaminen entisestään. Tavoitteena tulevalle kaudelle on tarjota laadukasta toimintaa kaikille ikäryhmille sekä panostaa hyvään urheiluhenkkeen, harrasteliikunnan kehittämiseen, kilpailutoimintaan sekä kaikkien toimijoiden kouluttamiseen.

Seura sai opetus- ja kulttuuriministeriön jakamaa seuratukea Lasten ja nuorten cheerleadingin harrasteliikunnan vakiinnuttaminen Seinäjoen ja lähikuntien alueella- projektiin. Seura sai seuratukea 22 500 € ja projekti starttasi kevään 2024 aikana. Projekti aika on yksi vuosi. Yksi projektin tavoitteista on tehdä lajia tunnetuksi Seinäjoella sekä lähialueilla. Tätä pyrkimystä tullaan toteuttamaan projektin lisäksi järjestämällä tutustumispäiviä/avoimia ovia, näytöksiä ja teemapäiviä sekä tekemällä yhteistyötä eri yritysten, koulujen ja urheiluseurojen kanssa.

## **Toimintaa kaudella 2024-2025 suunnitellaan toteutettavaksi seuraavin tavoin:**

### Seuran johto

Järjestetään johtokunnan kokoontumiset kuukausittain ja palataan järjestämään seurapalaverit kasvotusten säännöllisesti kerran kuukaudessa.

Jatketaan seuran hallinnon kehittämistä, osallistumalla sekä liiton että aluejärjestön järjestämiin koulutuksiin. Selkeä tehtävänjako hallituksen sisällä on havaittu hyväksi toimintatavaksi, jolloin työkuormaa on saatu jaettua tasaisemmin ja näin on edesautettu toimijoiden jaksamista. Hallituksen työskentelyn tukemiseksi ja jäsenistön aktivoimiseksi perustetaan toimikuntia tarpeen mukaan.

Seurakoordinaattorin/työntekijän palkkaus kokoaikaiseksi OKM seuratuella avulla.

Toteutetaan hallituksen suunnittelemaa strategiaa vuosille 2024-2028 suunnitelman mukaisesti.

Valmistaudutaan syksyn 2024 lapset ja nuoret -tähtimerkin tähtiseura auditointiin tarkistamalla sekä tarvittaessa päivittämällä sekä täydentämällä materiaaleja. Helpotetaan aineistojen päivitystä sekä ajan tasalla pitämistä siirtämällä materiaalit sähköiseen muotoon.

### Harrasteliikunta

Seura sai Opetus- ja kulttuuriministeriön jakamaa seuratoiminnan kehittämistukea (seuratuki) kaudelle 24-25 projektiin Lasten ja nuorten cheerleadingin harrasteliikunnan vakiinnuttaminen Seinäjoella ja lähikunnissa. Seura sai seuratukea kokonaisuudessaan 22 500 €.

Projektin tavoitteena on olemassa olevan toiminnan vakiinnuttaminen ja vahvistaminen Seinäjoen alueella, laajentaminen perustamalla uusia harrastejoukkueita lähikuntiin, tuoda lajia tutuksi sekä viedä lajia lähelle harrastajien omaa kotikuntaa.

Projektiin palkataan harrasteliikunnan päävalmentaja vastaamaan projektin valmennusosaamisesta. Koko hankekauden ajan harrasteliikunnan päävalmentaja kulkee Seinäjoelta lähikunnissa kouluttamassa paikallisia valmentajia, toimii heidän tukena sekä mentorina.

Projektin aikana vahvistetaan harrasteliikuntaa lähialueilla perustamalla alkeistason joukkueita lähikuntiin sekä järjestämällä Seinäjoen talousalueella kauden aikana kurssimuotoista toimintaa.

Panostetaan Seinäjoen alueen sekä lähikuntien valmentajien koulutuksiin, kausi aloitetaan Tervetuloa haiperheeseen- koulutuskokonaisuudella, syksyn aikana täydennetään koulutusta SCL peruskoulutuksilla

sekä mahdollisilla paikallisen liikuntajärjestön PLU:n koulutuksilla. Tarvittaessa SCL koulutukset järjestetään ostokoulutuksena.

## Koulutus

Valmentajien koulutustason nostaminen on edennyt aikaisempina kausina hyvin ja tähän tullaan panostamaan ensi kaudella entistä enemmän. Tavoitteena on, että jokaiselle valmentajalle luodaan henkilökohtainen koulutuspolku, joka tukee jo olemassa olevaa osaamista. Tällaisia koulutuksia ovat esimerkiksi liiton järjestämä lajikoulutus, workshopit, paikallistason koulutukset esim. PLU:n järjestämä sekä muiden tahojen järjestämät koulutukset.

Kauden alussa järjestetään Tervetuloa haiperheeseen- koulutus uusille valmentajille. Suunnitellaan yhdessä valmentajan kanssa hänen koulutuspolkunsu. Tavoitteena on saada uusille valmentajille aloitettua kauden aikana vähintään SCL:n perustaso koulutukset.

Valmentajat voivat ilmoittaa halukkuutensa SCL:n taso 1-koulutukseen, kun perustason koulutukset on suoritettu ja valmennus kokemusta vastuupalmentajan roolissa on kertynyt riittävästi. Aikaisemmat tasot suorittaneille valmentajille tarjotaan mahdollisuus osallistua SCL Valmentaja taso 2 koulutukseen.

Harrastajille järjestettäviä koulutuksia pyritään kehittämään sekä seuran sisäisiä, että ulkopuolelta ostettuja. Viime kaudella aloitettua yhteistyötä Kuortaneen urheiluopiston kanssa jatketaan myös tulevilla kaudella ja tämän yhteistyön kautta pystytään tarjoamaan harrastajille entistä monipuolisempia koulutuksia ja leirityksiä.

Tavoitteena tukea harrastajia kokonaisvaltaisesti urheilijoina: lajitaitokoulutuksen rinnalle tuodaan mahdollisuuksien mukaan harrastajia tukevaa koulutusta mm. ruokavalio, lihashuolto sekä psyykinen valmennus.

Pyritään tukemaan harrastajia sekä yksilöinä, että joukkueen jäseninä.

Joukkueenjohtajien koulutusta lisätään seuran sisällä. Hyvä perehdytys ja roolien selkeys tärkeässä roolissa. Jojojen vastuuttaminen hoitamaan asiat ajallaan, rauhoittaa tarvittavien muistutusviestien määrää, jolloin tärkeät asiat ei huku viestitulvaan. Joukkueenjohtajien tehtävien selkeyttäminen on yksi tärkeistä kehityskohteista tulevalle kaudelle ja se tulee helpottamaan myös uusien toimijoiden mukaan tuleamista. Joukkueenjohtaja toiminnan tiimityöskentelyä tullaan pilotoimaan tulevilla kaudella.

Viestinnän kehittäminen ja selkeyttäminen on yksi tärkeä kehityskohde ja pyritään tässä hyödyntämään myclubin ominaisuuksia.

Kartoitetaan hallinnolle soveltuvia koulutuksia tukemaan seuran kehitystä ja toimijoiden osaamista.

## Harjoitustilat

Omassa harjoitushallissa seuralla on käytössä kolme salia, joissa kaikkien joukkueiden harjoitukset pyörivät. Käyttöaste omissa saleissa on tällä hetkellä maksimissa, ja seura on hakenut lisävuoroja Pajuluoman koululta, mitä voidaan hyödyntää tarvittaessa.

## Jäsenhankinta

Seuran jäsenmäärän kasvattaminen on tulevalla kaudella yksi tärkeimmistä tehtävistä. Lähikunnissa alkavien harrastejoukkueiden toimintaa markkinoidaan seuran omissa sosiaalisissa kanavissa sekä lähikuntien kouluissa ja sosiaalisessa mediassa. Alkeisjoukkueiden vapaita paikkoja nostetaan esiin seuran sosiaalisissa kanavissa ja kevät kauden lopussa on tarjottu mahdollisuutta aloittaa harrastaminen edullisemmin. Ilmoittautumiset alkeisjoukkueisiin tullaan avaamaan jo kesäkuun aikana, jolloin toivottavasti joukkueet saataisiin täyteen jo kauden alussa.

Syksyllä starttaa kaksi aikuisjoukkueprojektia, pm- projekti sekä yhteistyö Rauman cheerleadingseura ry:n kanssa. Tavoitteena on luoda nykyisille sekä palaaville harrastajille paremmat mahdollisuudet harrastamiseen.

Yhteistyön syventämistä koulujen kanssa selvitetään resurssien puitteissa.

## Näkyvyys

Toiveissa on, että seuran toimintaa päästään tulevalla kaudella esittelemään erilaisissa tapahtumissa sekä Seinäjoella että lähialueilla.

## Kilpailutoiminta

Kannustetaan joukkueita osallistumaan kauden aikana laajasti Start, Spirit ja Super -kilpailuihin, joko joukkue- tai pienryhmäsarjoihin.

Vahvistetaan kilpailutoimintaa Rauman cheerleadingseura ry:n kanssa yhteistyössä olevan sennuprojektin avulla sekä perustetaan kaksi uutta Youth -joukkuetta.

## Valmennus

Tavoitteeksi asetetaan joukkueiden suunnitelmallinen ja säännöllinen harjoitustoiminta sekä tavoitteellisuus valmennuksessa kaikissa ikäryhmissä. Valmentajien välistä yhteistyötä ja ryhmäytymistä lisätään mm erilaisten workshoppien ja tapahtumien avulla.

Joukkuekoot on määritelty valmennussuunnitelmassa, kaikissa alle 18-vuotiaiden joukkueissa on yksi valmentaja 10 harrastajaa kohden. Kaudella 24-25 jokaisessa joukkueessa toimii yksi nimetty päävalmentaja ja tämän lisäksi joukkueessa toimii vastuuvallmentajia, vastuuvallmentajaharjoittelijoita sekä apuvallmentajia.

Kauden alussa järjestetään viime kauden tapaan workshop missä kaikille joukkueille luodaan valmennussuunnitelma, jota päivitetään tarvittaessa kauden aikana. Valmennussuunnitelmassa on määritelty jokaiselle joukkueelle SCL:n sääntöjen mukainen level eli taitotaso sekä akroissa että stunteissa. Lisäksi suunnitelmasta löytyy ohjeistukset valmentajien toiminnalle.

Valmennusosaamisen kehittämistä jatketaan tulevalla kaudella ja koulutusta on tarkoitus lisätä entisestään sekä seuran sisällä että ulkopuolisia kouluttajien vetämänä. Päävalmentaja toiminnasta saatujen kokemusten kautta toimintaa tullaan tehostamaan entisestään ja jokaisessa joukkueessa tulee toimimaan nimetty päävalmentaja, joka on suorittanut vähintään Valmentaja taso 1 (vk1) koulutuksen tai on valmis suorittamaan koulutuksen syyskauden aikana.

## Yhteistyökumppaneiden hankinta

Pyritään vahvistamaan yhteistyötä nykyisten yhteistyökumppaneiden kanssa sekä luomaan uusia.

Kuortaneen urheiluopiston kanssa pyritään vahvistamaan yhteistyötä entisestään.

## Varainhankinta

Suoritetaan varainhankintaa erimuodoissa, lähtökohtaisesti varainhankintaa tehdään tarpeen mukaan tukemaan seuran toimintaa sekä hankintoja.

Tuetaan joukkuekohtaisen varainhankinnan kehittämistä verottajan ohjeistuksen puitteissa.

## Muu toiminta

Aktivoidaan vanhempia ja muuta perhettä mukaan seuran toimintaan, erilaisten koko perheen tapahtumien kautta.